



FCG
ÖSTERREICH

Arbeiten **und Krebs** in Österreich

DIAGNOSE KREBS

Viele **Krebspatient:innen** können während der Behandlung ihrer Tätigkeit nicht im gewohnten Ausmaß nachgehen. Neben **gesundheitlichen Belastungen** entstehen häufig auch **berufliche und existenzielle Unsicherheiten**.

Keine sofortige Informationspflicht. Sie müssen Ihren Arbeitgeber erst dann informieren, wenn die Erkrankung direkte Auswirkungen auf Ihre Arbeitsfähigkeit hat – etwa bei einem Krankenstand.

KÜNDIGUNG & SCHUTZ

- Menschen mit einer Krebserkrankung können nach dem **Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG)** **besonderen Schutz im Arbeitsleben** erhalten, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind.
- Eine **diskriminierende Kündigung ist anfechtbar** – aber handeln Sie rasch, es gelten **kurze Fristen** (1-2 Wochen).
- Anspruch auf **Krankengeld** durch die Krankenkasse während des Krankenstands.
- Mit dem **Feststellungsbescheid** (Sozialministeriumservice) wird der Kündigungsschutz erheblich gestärkt.

TIPP

Suchen Sie frühzeitig Beratung. Diese können Sie bei Ihrer **Gewerkschaft** oder **Arbeiterkammer** erhalten.

Ansprechpersonen in Betrieb und Dienststelle

Betriebsrät:innen, Personalvertreter:innen und **Behindertenvertrauenspersonen** stehen Beschäftigten als Ansprechpartner:innen zur Verfügung und helfen bei Fragen, Anliegen und Problemen im Arbeitsalltag.

WIEDEREINGLIEDERUNGS-

TEILZEIT

Die **Wiedereingliederungsteilzeit** wurde im Juli 2017 gesetzlich verankert und ermöglicht eine **schrittweise Rückkehr in den Berufsalltag** nach längerer Erkrankung. Damit ist ein **wichtiger Erfolg für die Beschäftigten** gelungen. Die **Fraktion Christlicher Gewerkschafter:innen** hat diese Regelung über viele Jahre gefordert.

1-6

Monate Laufzeit,
verlängerbar um bis zu
3 Monate

6

Wochen
Krankenstand
Voraussetzung

3

Monate
Minstdauer
Arbeitsverhältnis

- **Vereinbarung mit Arbeitgeber**
Reduzierung der wöchentlichen Normalarbeitszeit nach gemeinsamer Abstimmung zwischen 25 und 50 %.
- **Anteiliges Entgelt + Wiedereingliederungsgeld**
Zusätzlich zum reduzierten Gehalt erhalten Sie Wiedereingliederungsgeld von der Krankenversicherung.
- **Pensionsversicherungsschutz bleibt erhalten**
Voller pensionsversicherungsrechtlicher Schutz auch während der Wiedereingliederungsteilzeit.

Berufsunfähigkeitspension

Wenn die Arbeitsfähigkeit dauerhaft unter die Hälfte jener eines Gesunden sinkt, kann eine **Invaliditäts- bzw. Berufsunfähigkeitspension** beantragt werden. Beratung: Arbeiterkammer oder Gewerkschaft.

Unser Wertefundament

Als FCG stehen wir betroffenen Arbeitnehmer:innen zur Seite. Unser Handeln basiert auf einem **christlich-sozialen Wertefundament**. Unsere Solidarität gilt insbesondere Menschen mit schweren Erkrankungen. Daher engagieren wir uns für die kontinuierliche **Verbesserung der Rahmenbedingungen in der Arbeitswelt**, für eine starke soziale Absicherung sowie für die **volle Teilhabe am Berufsleben – auch bei gesundheitlichen Herausforderungen**.



© fotofally

„Eine Krebsdiagnose darf nicht den Verlust von **Sicherheit, Würde oder beruflicher Perspektive** bedeuten. Die **FCG** setzt sich dafür ein, dass Betroffene im Arbeitsleben **Unterstützung, Verständnis und faire Chancen** erhalten – denn für uns steht der **Mensch im Mittelpunkt.**“

Abg. z. NR Mag.^a Romana Deckenbacher, BEd
FCG-Bundesvorsitzende & ÖGB-Vizepräsidentin

DAS WICHTIGSTE AUF EINEN BLICK

- **Viele Menschen arbeiten trotz Krebs weiter.** Manche erkranken durch **gefährliche Stoffe am Arbeitsplatz**, zum Beispiel Asbest oder Dieselabgase.
- **Ihrem Arbeitgeber müssen Sie nicht sagen, welche Krankheit Sie haben.** Es reicht, wenn Sie melden, dass Sie krank sind oder eine Reha machen.
- **Während des Krankenstands bekommen Sie weiter Ihr Gehalt.** Später zahlt die Krankenkasse Krankengeld. Eine Kündigung kann trotzdem möglich sein.
- **Die Fraktion Christlicher Gewerkschafter:innen** setzt sich für **besseren Gesundheitsschutz, faire Rahmenbedingungen und verlässliche Unterstützung im Arbeitsalltag** ein.



Mail	kontakt@fcg.at
Telefon	+43 1 53 444 / 39482
Adresse	Johann-Böhm-Platz 1 1020 Wien
Web	www.fcg.at

Impressum: Fraktion Christlicher Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter – FCG im ÖGB, Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien | Redaktion: Mag. Denis Strieder, BA